

**Муниципального автономного учреждения дополнительного образования
Кушвинского муниципального округа
«Спортивной школы «Синегорец»**

**Отчет
о мероприятиях
по противодействию коррупции
в МАУ ДО КМО «СПШ «Синегорец»
за 2025 год**

Мероприятия по противодействию коррупции в МАУ ДО КМО «СШ «Синегорец» на 2025 год

План работы по противодействию коррупции разработан на основании:

- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
- Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Письма Минобрнауки от 09.09.2015 № ВК-2227/08 «О недопущении незаконных сборов денежных средств»

План определяет основные направления реализации политики МАУ ДО КМО «СШ «Синегорец», систему и перечень мероприятий, направленных на противодействие коррупции.

Цели:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МАУ ДО КМО «СШ «Синегорец»;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения.

Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания всех сотрудников МАУ ДО КМО «СШ «Синегорец»
- проведение разъяснительной работы с работниками учреждения;
- недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением;
- недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых учреждением услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности спортивной школы.

№ п/п	Мероприятие	Отметка о выполнении
Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции		
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Ведется. Мониторинг позволяет актуализировать антикоррупционную политику организации и обеспечить ее соответствие меняющимся требованиям законодательства, выявить существующие недостатки и определить дополнительные возможности для оптимизации системы антикоррупционных мер.
1.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на • совещаниях в учреждении; • общих собраниях трудового коллектива; • заседаниях при директоре, тренерских собраниях.	Рассматривалось, в том числе проведены 3 заседания комиссии по противодействию коррупции.
1.3.	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью учреждения.	Осуществлялся контроль учредителя.
1.4.	Соблюдение требований нормативных документов при привлечении внебюджетных денежных средств на нужды учреждения.	Соблюдается.
1.5.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в спортивной школе при организации работы по вопросам охраны труда.	Согласно «Положению об охране труда в спортивной школе» организована комиссия, которая рассматривает перспективные вопросы обеспечения безопасности жизнедеятельности работников, спортсменов, улучшению условий проведения тренировочного процесса. Организован систематический контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции в спортивной школе. Заместитель директора организует тренировочный процесс в соответствии с нормами и правилами охраны труда.
1.6.	Организация личного приема граждан директором спортивной школы.	По необходимости. Обращений не поступало.
2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики МАУ ДО КМО «СШ «Синегорец»		

2.1.	Организация взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, занимающимися вопросами противодействия коррупции.	Ведется.
2.2.	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого случая конфликта интересов в учреждении.	Конфликта интересов в учреждении не было.
2.3.	Обеспечение соблюдения работниками спортивной школы общих принципов служебного поведения.	В учреждении разработан Кодекс этики и служебного поведения, с которыми работники ознакомлены.
2.4.	Усиление персональной ответственности работников спортивной школы за правонарушение принятие решения в рамках своих полномочий.	Сотрудники учреждения ознакомлены с антикоррупционными мерами, предусмотренными действующим законодательством
2.5.	Контроль за оказание материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы работников.	Выполнено.

	Проведение инструктажа с работниками по вопросам противодействия коррупции.	Выполнено
2.8.	Совершенствование деятельности учреждения по вопросу организации работы с обращениями граждан.	Обращения граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции не поступали в 2025 году
2.9.	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.	Все работники ознакомлены с правилами обмена деловыми подарками
2.10.	Проведение по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях получения подарков.	Таких случаев не было
2.11.	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Выполнено
2.12.	Размещение на сайте учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно - методических и иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере образования.	Выполнено

3. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение

3.1.	Участие на семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике	Выполнено.
3.2.	Прохождение обучения по программе «Предупреждение коррупции в организациях»	В 2025 году обучены 3 сотрудника.
3.3.	Предоставление отчета о ходе выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции	Отчет опубликован на сайте учреждения.
3.4.	Организация и проведение к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) мероприятий, направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	Выполнено.
4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений		
4.1.	Усиление внутреннего контроля деятельности работников спортивной школы	В ходе текущей деятельности организована работа по контролю за антикоррупционными действиями работников
4.2.	Обеспечение реализации обязанности работников сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных	Имеется журнал о регистрации уведомлений, в 2025 году не зарегистрировано уведомлений

	обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений	
4.3.	Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в учреждении.	Коррупционных проявлений в учреждении не выявлено
4.4.	Доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов.	Коррупционных проявлений в учреждении не выявлено
4.5.	Создание системы взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Коррупционных проявлений в учреждении не выявлено
4.6.	Осуществление приема и регистрации уведомлений работодателя о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений.	Коррупционных проявлений и уведомлений не было
4.7	Предоставление информации Управление ФК и С о коррупционных проявлениях в учреждении	Коррупционных проявлений в учреждении не выявлено
5. Меры, направленные на обеспечение открытости и доступности населения деятельности МАУ ДО КМО «СШ «Синегорец», укрепление связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности		
5.1.	Осуществление экспертизы обращений граждан, в том числе повторных, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях. Организация работы по проведению мониторинга информации, содержащейся в поступающих обращениях граждан	Обращений не было.
5.2.	Обеспечение эффективности функционирования постоянно действующих каналов связи учреждения с населением (телефоны доверия, личный прием руководителей для обращения граждан о злоупотреблениях должностных лиц работников учреждения), назначение ответственного за ведение приема таких сообщений руководителю	Выполнено.
5.3.	Обеспечение доступа населения к информации о деятельности учреждения. Информационное обеспечение на сайте в сети Интернет разделов для посетителей сведений об учреждении, его функциях	Выполнено.
5.4.	Контроль за соблюдением требований, установленных ФЗ от 18 июля 2011г № 223 ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Положением о закупке товаров, работ, услуг МАУ ДО КМО «СШ «Синегорец»	При анализе закупок за 2025 г. коррупционные факторы и личная заинтересованность участников закупок не установлены.
6. Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов. Иные меры по противодействию коррупции		
6.1.	Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны работников МАУ ДО КМО «СШ «Синегорец» постоянно	Постоянно

7. Антикоррупционное образование

		Выполнено.
7.1.	Информирование родительской общественности о расходовании средств, поступивших в качестве добровольных пожертвований	
7.2.	Профилактика коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд МАУ ДО КМО «СПШ «Синегорец»	Закупочная деятельность регулируется строго в соответствии с ФЗ от 18 июля 2011г № 223 ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»,
7.3.	Встреча сотрудников с представителями правоохранительных органов и прокуратуры по проблеме коррупции в обществе	За 2025 год состоялись 2 встречи с представителями правоохранительных органов по профилактике коррупции в обществе

Исполнитель

Заместитель директора



С.С.Каспарян

Отчет
о мероприятиях
по профилактике коррупции
в МАУ ДО КМО «СПШ «Синегорец»
за 2025 год