

План мероприятий по противодействию коррупции в МАУ ДО КМО «СШ «Синегорец» на 2025 год

1. Общие положения.

1.1. План работы по противодействию коррупции в МАУ ДО КМО «СШ «Синегорец» на 2025г разработан на основании:

-Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ "О противодействии коррупции"

-Федерального закона Российской Федерации от 17 июля 2009 г. N 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов "

-Письма Минобрнауки от 09.09.2015 № ВК – 2227/08 «О недопущении незаконных сборов денежных средств»

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики МАУ ДО КМО «СШ «Синегорец», систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции.

2. Цели и задачи.

2.1. Цели:

· недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МАУ ДО КМО «СШ «Синегорец»;

· обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации спортивной школы.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

предупреждение коррупционных правонарушений;

оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;

формирование антикоррупционного сознания сотрудников МАУ ДО КМО «СШ «Синегорец»;

обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых услуг;

содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности спортивной школы

· Ожидаемые результаты реализации Плана:

повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых услуг;

укрепление доверия граждан к деятельности администрации спортивной школы.

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1.	Обеспечение действующего функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов.	Заместитель директора Секретарь	постоянно
1.2.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Директор	постоянно
1.3.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на <ul style="list-style-type: none"> • совещаниях в учреждении; • общих собраниях трудового коллектива; • заседаниях при директоре, тренерских собраниях; 	Директор Заместители директора	постоянно
1.4.	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью учреждения	Директор Заместители директора	постоянно
1.5.	Соблюдение требований нормативных документов при привлечении внебюджетных денежных средств на нужды учреждения.	Директор Заместители директора	постоянно
1.6.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в спортивной школе при организации работы по вопросам охраны труда.	Инженер по ОТ Заместитель директора	постоянно
1.7.	Организация личного приема граждан директором спортивной школы.	Секретарь	постоянно
2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики МАУ ДО КМО «СШ «Синегорец»			
2.1.	Организация взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, структурными подразделениями администрации КМО, занимающимися вопросами противодействия коррупции.	Директор	постоянно
2.2.	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого случая конфликта интересов в учреждении.	Директор Заместители директора	постоянно
2.3.	Обеспечение соблюдения работниками спортивной школы общих принципов служебного поведения.	Заместители директора	постоянно
2.4.	Усиление персональной ответственности работников спортивной школы за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий.	Директор Заместители директора	постоянно
2.5.	Контроль за оказание материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы работников.	Директор Заместители директора	постоянно

	Проведение инструктажа с работниками по вопросам противодействия коррупции.	Заместители директора	Апрель 2025
2.8.	Совершенствование деятельности учреждения по вопросу организации работы с обращениями граждан.	Секретарь	По необходимости
2.9.	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.	Директор Заместители директора	По необходимости
.10.	Проведение по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушений ограничений, касающихся получения подарков.	Директор Заместители директора	По необходимости
.11.	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Директор Заместители директора	постоянно
.12.	Размещение на сайте образовательного учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере образования.	Ст. инструктор методист	постоянно

3. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение

.1.	Участие на семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике.	Директор Заместители директора	в течение года
.2.	Прохождение обучения по программе «Предупреждение коррупции в организациях»	Директор Заместители директора	Март 2025
.3.	Предоставление отчета о ходе выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции.	Заместитель директора	Февраль 2026
.4.	Организация и проведение к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) мероприятий, направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.	Заместители директора	Декабрь 2025

4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений

.1.	Усиление внутреннего контроля деятельности работников спортивной школы.	Заместители директора	постоянно
2.	Обеспечение реализации обязанности работников сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений.	Заместители директора	постоянно
3.	Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в учреждении.	Директор Заместители директора	по мере необходимости
4.	Доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов.	Директор	по мере необходимости
5.	Создание системы взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся	Директор	постоянно

4.6.	вопросами противодействия коррупции. Осуществление приема и регистрации уведомлений работодателя о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений.	Директор	постоянно
4.7.	Предоставление информации Управление ФКиС о коррупционных проявлениях в учреждении	Директор	по мере необходимости

**5. Меры, направленные на обеспечение открытости и доступности населения деятельности
МАУ ДО КМО «СШ «Синегорец», укрепление связи с гражданским обществом,
стимулирование антикоррупционной активности общественности**

5.1.	Осуществление экспертизы обращений граждан, в том числе повторных, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях. Организация работы по проведению мониторинга информации, содержащейся в поступающих обращениях граждан.	Директор	по мере необходимости
5.2.	Обеспечение эффективного функционирования постоянно действующих каналов связи учреждения с населением (телефоны доверия, личный прием руководителем для обращения граждан о злоупотреблениях должностных лиц работников учреждения), назначение ответственного за ведение приема таких сообщений и передачу таких сообщений руководителю.	Секретарь	постоянно
5.3.	Обеспечение доступа населения к информации о деятельности учреждения. Информационное обеспечение на сайте в сети Интернет разделов для посетителей сведений об учреждении, его функциях.	Ст. инструктор методист	постоянно
5.4.	Контроль за соблюдением требований, установленных ФЗ от 18 июля 2011 г № 223 ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Положения о закупке товаров, работ, услуг МАУ ДО КМО «СШ «Синегорец»	Директор	постоянно

**6. Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов.
Иные меры по противодействию коррупции**

6.1.	Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны работников МАУ ДО КМО «СШ «Синегорец»	Директор Заместители директора	постоянно
------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------	-----------

7. Антикоррупционное образование

7.1.	Информирование родительской общественности о расходовании средств, поступивших в качестве добровольных пожертвований	Директор Заместители директора	В течение года
7.2.	Организация круглых столов с сотрудниками с целью разъяснения политики спортивной школы в отношении коррупции	Директор Заместители директора	Март, май, август, ноябрь 2025
7.3.	Профилактика коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд МАУ ДО КМО «СШ «Синегорец»	Заместитель директора	постоянно
7.4.	Встреча сотрудников с представителями правоохранительных органов и прокуратуры по проблеме коррупции в обществе.	Директор Заместители директора	Май 2025